

## **О ПРОФИЛАКТИКЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В НОВОГРУДСКОМ РАЙОНЕ**

**Интересующие Вас вопросы по данной тематике можно задать главному специалисту управления по труду, занятости и социальной защите Новогрудского райисполкома Виталию Александровичу Федорчуку, тел. 2-45-39.**

Более трети своей сознательной жизни мы, так или иначе, проводим на рабочем месте, внося свой вклад в развитие общества. Помимо карьерного роста, возможности общения с коллегами и, конечно же, заработной платы, именно на работе нас ждут определённые производственные риски и опасности.

Право работников на защиту их здоровья и жизни на рабочем месте считается одним из основных прав человека. Права, основанные на стандартах охраны труда, применяются по отношению ко всем работникам и на всех рабочих местах. Работодатель обязан обеспечить им безопасные условия и охрану труда. Каждый работник, в свою очередь, обязан соблюдать требования охраны труда, осваивать безопасные приемы ведения работ.

Охрана труда – это не только вручение инструкции и выдача средств защиты работнику. Поддержанию его здоровья на должном уровне способствуют различные мероприятия (медицинское обслуживание, санаторно-курортное оздоровление, система страхования и др.). За вредные условия производства работодателем предоставляется компенсация в виде доплат, дополнительных отпусков, питания и др.. Предъявляются требования по обеспечению охраны труда женщин и несовершеннолетних и т.д..

Культура производства и культура охраны труда неразрывно связаны между собой. Для руководителя любого уровня должно быть доброй традицией начинать рабочий день с вопросов безопасности на производстве. От профессионализма специалистов по охране труда зависит уровень организации работы по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте. Но обеспечить безопасность человека на производстве без его собственного сознательного отношения к этой проблеме невозможно.

Неудовлетворительные условия труда продолжают оставаться основной причиной формирования у работающих профессиональной патологии. По состоянию на 1 января 2021 года только в Новогрудском районе в условиях воздействия вредных производственных факторов на 2748 рабочих местах трудились 4101 человек. С целью улучшения условий труда на протяжении последних лет рядом государственных программ предусматриваются направленные на это мероприятия. Так,

Государственной программой «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы предусматривается снижение в 2021 году количества работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в объёме не менее 1%, а за весь период реализации программы – не менее 8%. За 9 месяцев 2021 года в ходе реализации мероприятий по улучшению условий труда в организациях Новогрудского района приведено в соответствие с требованиями гигиенических нормативов 303 рабочих места с вредными и (или) опасными условиями труда, с количеством работающих на них 361 человеком.

Регулярно проводится анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района. Факты получения работниками организаций смертельных, а также тяжёлых производственных травм, где имеется вина нанимателя, рассматривается на заседаниях райисполкома. Иные несчастные случаи рассматриваются на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме.

Осуществляется информационное обеспечение организаций по вопросам охраны труда посредством направления информационных писем, обзоров, размещения материалов в средствах массовой информации, рассылки в организации аналитических материалов о состоянии производственного травматизма. На базе районного кабинета охраны труда проводятся семинары для руководителей и специалистов организаций района. Регулярно размещается и обновляется информация по вопросам охраны труда в сети Интернет. В организациях района проводятся Дни охраны труда.

Работает комиссия райисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда. За 9 месяцев 2021 года в ней проверку знаний прошли 108 руководителей, специалистов и иных работников организаций, индивидуальных предпринимателей. Осуществляется контроль за соблюдением периодичности и своевременности прохождения проверки знаний. В 2021 году в адрес 87 организаций и индивидуальных предпринимателей направлены уведомления о необходимости прохождения проверки знаний по вопросам охраны труда.

Ежегодно организации района принимают участие в смотре-конкурсах по охране труда, как областного, так и республиканского уровня. В 2019 и 2021 годах Новогрудский райисполком принял участие в первом этапе республиканского смотра-конкурса «Лучшее информационное обеспечение охраны труда».

Победителями областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в номинации “Организации производственной сферы с численностью работающих свыше 500 человек” признавались «Новогрудские Дары» филиал ОАО «Лидский молочно-консервный

комбинат» (2021 год - 2-е место) и Новогрудское РУП ЖКХ (3-и места в 2018 и 2020 годах), в номинации «Организации производственной сферы с численностью работающих от 101 до 500 человек» - ОАО «Принеманский» (2018 год - 3-е место), в номинации «Организации производственной сферы с численностью работающих до 100 человек» - филиал «ДЭУ №56» РУП «Гродноавтодор» (2020 год - 2-е место).

По результатам конкурса, проводившегося Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, по итогам 2019 года ОАО «Принеманский» в номинации «Лучшая организация по охране труда» награждено почетной грамотой министерства (1-е место).

С целью оказания практической и методической помощи организациям района в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактики производственного травматизма, оперативного выявления и устранения требований безопасности работает мобильная группа райисполкома. За 9 месяцев 2021 года ею осуществлено 35 выездов, в ходе которых посещены объекты 56 организаций. В ходе работы членами мобильной группы выявлено 530 нарушений в обеспечении безопасных условий труда, в адрес руководителей направлено 49 рекомендаций для их устранения. Руководителям и должностным лицам организаций в ходе мониторингов разъясняются нормы действующего законодательства по выявляемым нарушениям. С работниками предприятий проводятся беседы по соблюдению требований, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Вместе с тем, в организациях района продолжают иметь место несчастные случаи с получением работниками производственных травм. За 9 месяцев 2021 года в результате несчастных случаев на производстве в организациях района пострадали четыре человека, из них один получил тяжёлую травму. За аналогичный период 2020 года в районе получили производственные травмы 9 человек, при этом три человека погибли и один получил тяжёлую травму. Наиболее неблагоприятной с производственным травматизмом остаётся ситуация в сферах строительства и сельского хозяйства (соответственно около 10% и 30% от общего количества травм).

Основными причинами производственного травматизма являются неудовлетворительная организация и проведение работ, отсутствие контроля за проведением работ со стороны ответственных должностных лиц, нарушение требований локальных нормативных правовых актов по охране труда при проведении работ пострадавшими, их собственная неосторожность. Нередко причиной несчастного случая становится состояние алкогольного опьянения потерпевших.

24 сентября 2021 года при выполнении работ по ремонту фасада здания ресторана «Свитязь» в результате падения с высоты получил тяжёлую травму 54-летний рабочий по комплексному обслуживанию и

ремонту зданий и сооружений ОАО «Большая Крыница». Специальное расследование по данному случаю, проводимое Новогрудским межрайонным отделом Департамента государственной инспекции труда, к настоящему времени не завершено. По предварительным данным, потерпевший находился в состоянии алкогольного опьянения.