



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Генеральному соглашению
между Правительством Республики Беларусь,
республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов
на 2019 – 2021 годы

Правительство Республики Беларусь, республиканские объединения нанимателей и профсоюзов, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными законодательными актами, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы на период 2022 – 2024 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы следующие изменения:

2.1. название Генерального соглашения после слов «на 2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

2.2. в абзаце восьмом преамбулы слова «в 2019 – 2021 годах» заменить словами «в 2019 – 2024 годах»;

2.3. в пункте 1:

подпункт 1.1.5 изложить в следующей редакции:

«1.1.5. реализация норм пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт;»;

в подпункте 1.4.1 слова «роста заработной платы» заменить словами «увеличения размеров оплаты труда»;

Ю.В.Назаров

А.Д.Харлап

М.С.Орда

в подпункте 1.4.7 слова «заработной платы» заменить словами «размеров оплаты их труда»;

2.4. в пункте 2 слова «в 2019 – 2021 годах» заменить словами «в 2019 – 2024 годах»;

2.5. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Главными целями политики в области доходов населения признать повышение реальных доходов населения, удержание уровня малообеспеченности в социально приемлемых пределах – не более 5,0 процентов – в 2024 году.»;

2.6. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Ежеквартально с учетом индекса потребительских цен рассчитывать бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения.»;

2.7. пункт 5 исключить;

2.8. пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Обеспечить ежегодное установление месячной минимальной заработной платы в размере не ниже 30 процентов прогнозного значения номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по республике, определенного в прогнозе социально-экономического развития Республики Беларусь на соответствующий год.»;

2.9. в пункте 8 слова «в 2019 – 2021 годах» заменить словами «в 2019 – 2024 годах»;

2.10. в пункте 9 слова «уровня заработной платы» заменить словами «размеров оплаты труда»;

2.11. пункт 10 исключить;

2.12. пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Обеспечить поддержание уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и заработной платы работников в целом по республике до уровня не ниже 80 процентов.»;

2.13. в пункте 22:

в части первой слова «на 2019 – 2021 годы» заменить словами «на 2019 – 2024 годы»;

часть третью изложить в следующей редакции:

«Гарантировать ежегодное строительство индивидуального жилья в размере не менее 40 процентов от общего объема возводимого жилья.»;

2.14. пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Сохранить ежегодно в 2019 – 2024 годах гарантированные объемы бесплатной медицинской помощи населению республики не ниже



Ю.В.Назаров



А.Д.Харлап



М.С.Орда

уровня предыдущего года.»;

2.15. в пункте 24 слово «инвентаря» заменить словами «спортивного инвентаря, оборудования и предметов длительного пользования»;

2.16. в частях первой и второй пункта 31 слова «в 2019 – 2021 годах» заменить словами «в 2019 – 2024 годах»;

2.17. часть первую пункта 35 изложить в следующей редакции:

«35. Обеспечить реализацию подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы, Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы, а также региональных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.»;

2.18. в пункте 55:

подпункт 55.3 изложить в следующей редакции:

«55.3. установление в коммерческих организациях гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда.»;

в подпункте 55.4 слова «тарифной ставки первого разряда» заменить словами «тарифной ставки (тарифного оклада)»;

подпункт 55.5 изложить в следующей редакции:

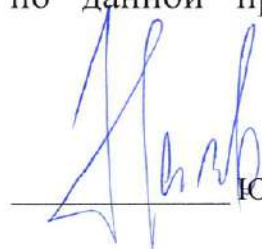
«55.5. при применении в организации тарифной ставки первого разряда обеспечивать ее размер не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь.»;

подпункт 55.7 изложить в следующей редакции:

«55.7. предоставление дополнительного отпуска и установление надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь.»;

подпункт 55.10 изложить в следующей редакции:

«55.10. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием,



Ю.В.Назаров



А.Д.Харлан



М.С.Орда

указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;»;

в абзаце первом подпункта 55.11, подпунктах 55.15 и 55.16 слова «трудовой и исполнительской» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

подпункт 55.12 после слов «препятствующей выполнению работы по контракту,» дополнить словами «поступления на военную службу по контракту,»;

подпункт 55.13 изложить в следующей редакции:

«55.13. заключение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года – на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;»;

подпункты 55.17 и 55.18 изложить в следующей редакции:

«55.17. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

55.18. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса;»;

в подпункте 55.21 слова «2 и 6» заменить словами «3 и 5»;

подпункт 55.33 изложить в следующей редакции:

«55.33. дополнительное премирование работников бюджетных организаций, осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной



Ю.В.Назаров



А.Д.Харлан



М.С.Орда

организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);»;

подпункты 55.37 и 55.38 после слова «должности» дополнить словом «служащих» в соответствующем числе;

в подпунктах 55.39 и 55.40 слово «(оклада)» заменить словами «(тарифного оклада), оклада»;

в подпункте 55.44 слова «профессиям (должностям)» заменить словами «должностям служащих (профессиям рабочих)»;

2.19. часть первую пункта 57 дополнить предложением следующего содержания: «Срок действия Соглашения продлен до 31 декабря 2024 года включительно.».

3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

4. Настоящее Соглашение подписано сопредседателями Национального совета по трудовым и социальным вопросам, представляющими соответственно Правительство Республики Беларусь, республиканские объединения нанимателей и республиканские объединения профсоюзов.

По поручению Сторон подписали от:

Правительства
Республики Беларусь

Заместитель
Премьер-министра
Республики Беларусь
Ю.В.Назаров

республиканских
объединений нанимателей

Председатель Союза
некоммерческих организаций
«Конфедерация промышленников
и предпринимателей
(нанимателей)»
А.Д.Харлап

республиканских
объединений профсоюзов

Председатель
Федерации профсоюзов
Беларуси
М.С.Орда