

«О профилактике травматизма на производстве»

Отношения в области охраны труда регулируются законодательством об охране труда, а также международными договорами Республики Беларусь и международно-правовыми актами, составляющими право Евразийского экономического союза, включая технические регламенты Таможенного союза и Евразийского экономического союза, содержащие требования по охране труда.

Законодательство об охране труда основывается на Конституции Республики Беларусь и состоит из Закона «Об охране труда», Трудового кодекса Республики Беларусь, Гражданского кодекса Республики Беларусь и иных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в области охраны труда, в том числе технических нормативных правовых актов, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения.

Закон «Об охране труда» применяется в отношении всех работодателей и работающих граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

приоритет сохранения жизни и здоровья работающих;

ответственность работодателя за создание здоровых и безопасных условий труда;

комплексное решение задач по улучшению условий и охраны труда путем реализации комплекса мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, с учетом других направлений экономической и социальной политики, достижений в области науки и техники;

внедрение систем управления охраной труда;

социальная защита работающих, возмещение вреда лицам, потерпевшим при несчастных случаях на производстве и (или) получившим профессиональные заболевания;

установление единых требований по охране труда для всех работодателей;

использование экономических методов управления охраной труда, участие государства в финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

информирование граждан, обучение работающих по вопросам охраны труда;

взаимодействие республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных

Правительству Республики Беларусь, контролирующих (надзорных) органов, профессиональных союзов (далее – профсоюзы), работодателей по вопросам охраны труда;

сотрудничество между работодателями и работающими;

использование международного опыта организации работы по улучшению условий и повышению безопасности труда.

Местные исполнительные и распорядительные органы осуществляют:

государственное управление охраной труда на территориальном уровне;

управление деятельностью подчиненных организаций по вопросам охраны труда посредством реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы подчиненных организаций в области охраны труда и выработкой предложений по ее повышению;

надзор за соблюдением законодательства о труде по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях, расположенных на подведомственной им территории;

разработку и обеспечение функционирования территориальных систем управления охраной труда, предусматривающих в том числе взаимодействие в области охраны труда между структурными подразделениями местных исполнительных и распорядительных органов и организациями, расположенными на подведомственной им территории;

содействие в обучении и организацию проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на подведомственной им территории, которые не являются подчиненными организациями республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и других организаций;

анализ причин производственного травматизма в организациях, расположенных на подведомственной им территории, разработку и реализацию мер по его профилактике;

информационное обеспечение организаций, расположенных на подведомственной им территории, по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной им территории;

оказание практической и методической помощи организациям, расположенным на подведомственной им территории, в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике

производственного травматизма, оперативном выявлении и устраниении нарушений требований безопасности;

участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда;

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

В 2023 году вопросы профилактики производственного травматизма, контроля за соблюдением в организациях законодательства об охране труда 43 раза рассматривались на заседаниях облисполкома и горрайисполкомов, проведено 51 заседание комиссий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при облисполкоме и горрайисполкомах, на которых рассмотрено 135 вопросов.

По вопросам условий и охраны труда проведено 520 семинаров, в которых приняли участие 11 529 человек, повысили квалификацию по вопросам охраны труда 1 836 работников. В комиссиях облисполкома и горрайисполкомов прошли проверку знаний по вопросам охраны труда 1 895 человек, в том числе внеочередную проверку – 17, из них 9 - руководителей организаций. Подготовлено и издано 4 видеофильма, 5 методических (справочных) пособий и 287 плакатов по охране труда для размещения в общественных местах как социальной рекламы, направленной на популяризацию здоровых и безопасных условий труда.

За 9 месяцев 2023 года созданными при горрайисполкомах 19 мобильными группами по оказанию практической и методической помощи в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда проведено 1 418 обследований организаций, в том числе 687 объектов организаций агропромышленного комплекса и 254 строительных организаций, в ходе которых выявлено 12 909 нарушений правил и норм по охране труда, из них в агропромышленном комплексе – 6 276, строительных организациях – 2 497.

Информация о состоянии условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма в Гродненской области 310 раз размещалась в областных и районных газетах, на интернет-сайтах облисполкома и горрайисполкомов, региональном радио и телевидении

С целью профилактики и распространения передового опыта в вопросах охраны труда в области регулярно проводятся дни охраны труда: раз в полугодие - областной с единой повесткой, определяемой областной комиссией по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при облисполкоме, ежеквартально –

городские и районные с повестками, определяемыми соответствующими территориальными комиссиями и ежемесячно – организациями области, а также 28 апреля – Всемирный День охраны труда с повесткой, определяемой Международной организацией труда.

В соответствии с решением Гродненского облисполкома от 23 февраля 2023 г. № 70 на территории Гродненской области с 6 по 12 марта в области проведено мероприятие «Неделя нулевого травматизма», которое было приурочено к проводимому 9 марта областному Дню охраны труда с единой повесткой «Обеспечение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, механизмов, оборудования, инструмента». При проведении данных мероприятий члены комиссий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при облисполкоме и горрайисполкомах посетили 125 организаций области, в т.ч. где в 2022-2023 гг. регистрировались случаи производственного травматизма с тяжкими последствиями.

В соответствии с указанным решением второе мероприятие «Неделя нулевого травматизма» будет проведено с 6 по 12 ноября 2023 года и которое также будет приурочено к проводимому 9 ноября областному Дню охраны труда с единой повесткой «Обеспечение безопасности труда при проведении работ повышенной опасности».

Всемирный День охраны труда с повесткой «Безопасная и здоровая рабочая среда - основополагающий принцип и право в сфере труда» проведен в организациях области 28 апреля.

С целью стимулирования работы по охране труда, повышения заинтересованности нанимателей Гродненской области в создании здоровых и безопасных условий труда работников продолжена работа по проведению ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Гродненской области. На I этапе ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда за 2022 год в Гродненской области приняли участие 1073 организаций, во II этап прошли 49 организаций.

18 мая 2023 года решением Гродненского облисполкома № 246 утверждены итоги ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Гродненской области за 2022 год и определены 12 организаций-победителей в 4 номинациях, которым в качестве денежного вознаграждения выплачено 25 160 рублей.

Для усиления профилактики производственного травматизма на производстве, с целью повышения ответственности должностных лиц и работников организаций сельского хозяйства за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, предупреждения случаев производственного

травматизма в области регулярно проводятся месячники безопасности труда в организациях агропромышленного комплекса.

Такие месячники уже проведены: с 1 апреля по 1 мая - во время весенних полевых работ, с 15 июля по 15 августа - во время проведения уборки урожая зерновых и зернобобовых культур, с 7 сентября по 7 октября - во время проведения уборки кукурузы.

Также проведены месячник безопасности труда:

в мае-июле - в учреждениях системы образования и учреждениях сферы культуры Гродненской области;

с 1 по 30 июня - при проведении строительных работ

с 12 июня по 12 июля - в учреждениях здравоохранения.

На выполнение мероприятий, предусмотренных планами мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда организациями коммунальной и частной форм собственности израсходовано 41,5 млн. рублей при запланированных на 2023 год 73,5 млн. рублей.

Это позволило в организациях коммунальной и частной форм собственности привести в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических нормативов 578 рабочих мест для 705 работников и улучшить условия труда на 178 рабочих местах для 268 работников.

В январе-июне 2022 года в ходе реализации мероприятий по выполнению задачи 4 Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы 25 организаций признаны базовыми организациями по охране труда, созданы и переоснащены в организациях области 10 кабинетов и 155 уголков по охране труда, построено и реконструировано 113 санитарно-бытовых помещений.

Одним из целевых показателей, характеризующим выполнение задачи 4 Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы, является внедрение систем управления охраной труда в соответствии с требованиями законодательства в организациях, за исключением микроорганизаций и организаций, созданных в отчетном году. По итогам 2023 года значение указанного показателя должно составить 90%.

По оперативным данным, 2 157 организаций коммунальной и частной форм собственности внедрили СУОТ в соответствии с новыми требованиями законодательства об охране труда, что составляет 91,9%.

По итогам реализации программы в 2025 году целевой показатель должен составить 100%.

Вместе с тем, несмотря на проводимую работу по данным Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в январе-сентябре 2023 года в

сравнении с январем-сентябрем 2022 года в организациях Гродненской области при снижении числа погибших с 11 до 9, допущен рост общего числа травмированных с 148 до 175.

Коэффициент частоты травмирования (количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на 100 тыс. застрахованных по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) в Гродненской области за январь-сентябрь 2023 года составил 47,2 в том числе со смертельным исходом 2,4 (по республике – 36,7 и 2,2 соответственно).

Оперативные данные свидетельствуют об увеличении количества травмированных в организациях коммунальной формы собственности с 72 работающих в январе-сентябре 2022 года до 101 в 2023 году и без ведомственной подчиненности с 36 до 44 человек, из которых 2 погибли.

В организациях архитектуры и строительства коммунальной формы собственности отмечен рост числа травмированных на производстве в 2 раза с 5 до 10 работающих, сельского хозяйства с 48 до 58, пищевой промышленности с 4 до 9, жилищно-коммунального хозяйства с 4 до 5, здравоохранения с одного до 4.

В организациях торговли произошло 2 случая травмирования, культуры и спорта и туризма – по одному случаю, в то время как за аналогичный период прошлого года случаев травмирования не зарегистрировано.

В организациях транспорта и коммуникации зарегистрировано 2 погибших на производстве (за январь-сентябрь 2022 года случаев гибели не отмечено).

	Общее количество травмированных на производстве / из них в состоянии алкогольного опьянения		В том числе:	
			погибших на производстве / из них в состоянии алкогольного опьянения	
	январь-сентябрь		январь-сентябрь	
	2022 года	2023 года	2022 года	2023 года
Гродненская область, из них в организациях:	148/2	175/2	9/-	11/-
республиканской формы собственности	40/-	30/-	4/-	2/-
коммунальной формы собственности	72/2	101/2	6/-	5/-
без ведомственной подчиненности	36/-	44/-	1/-	2/-

Рост количества травмированных на производстве допущен в организациях г. Гродно с 46 до 48, в том числе погибших с 2 до 3.

В организациях Щучинского и Кореличского районах наблюдается рост числа травмированных на производстве с 3 до 8 и с 5 до 11 соответственно. Кроме того в этих районах в 2023 году погибло 3 и один работник соответственно, в то время как за аналогичный период 2022 года случаев гибели не зарегистрировано.

Наблюдается увеличение общего числа травмированных на производстве в организациях Гродненского района с 8 до 10, Волковысского - с 13 до 19, Лидского - с 14 до 17, Новогрудского - с 1 до 10, Слонимского - с 3 до 9, Зельвенского - с 2 до 5, Ошмянского - с 4 до 5.

В организациях Свислочского района в январе-сентябре 2023 года допущено травмирование 2 работников, в то время как за аналогичный период прошлого года травмирования не зарегистрировано.

В организациях Берестовицкого района в январе-сентябре 2023 года зарегистрирован один погибший на производстве, за январь-сентябрь 2022 года случаев гибели не отмечено.

Анализ причин несчастных случаев по области за январь-сентябрь 2023 года указывает, что основными являются:

нарушение потерпевшим трудовой дисциплины, требований локальных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов по охране труда – 39,4 процента от общего количества травмированных по области (в то время, как по республике – 26,7 процента);

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 5,2 процента от общего количества травмированных по области (по республике – 3,8 процента);

допуск потерпевшего к работе без проведения стажировки по вопросам охраны труда и (или) инструктажа по охране труда – 3,6 процента (по республике – 3,4 процента);

нарушение правил дорожного движения потерпевшим – 2,1 процента от общего количества травмированных (по республике – 1,8 процента).

В январе-сентябре 2023 года в организациях Гродненской области количество несчастных случаев, произошедших в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, составило 32 процента от общего числа травмированных и 33,3 процента от общего числа погибших (по республике 27,4 и 18,8 процентов соответственно);

В результате падения потерпевшего при передвижении, составило 19,4 процента от общего количества травмированных и 11,1 процента погибших (по республике 18,6 и 2,5 процентов соответственно).

При пожаре травмировано 1,1 процента работников и 22,2 процента погибло (по республике 0,7 и 5 процентов соответственно).

В результате падения, обрушения конструкций, зданий и сооружений, обвалов предметов, грунта и т.п. погибло 11,1 процента работников от общего числа погибших (по республике 10 процента).

Процент пострадавших в результате отравления составил 1,7 процента и 11,1 процента от общего числа погибших (по республике 0,7 и 2,5 процентов соответственно).

В результате дорожно-транспортных происшествиях пострадало 10,3 процента от общего числа травмированных (по республике 7,6 процента).

При повреждении в результате контакта с представителями флоры и фауны травмировано 8 процентов работников (по республике 5,3 процента).

В организациях области при воздействии вредных веществ пострадало 2,3 процента работников от общего количества травмированных (по республике 1,9 процента).

Анализ материалов специальных расследований несчастных случаев на производстве в текущем году показал, что по вине работодателя погибло и тяжело травмировано 24 человека (32,9%), в аналогичном периоде 2022 года – 14 работающих (21,9%).

Это свидетельствует о том, что руководители и специалисты предприятий не всегда принимают исчерпывающие меры по обеспечению безопасности труда и указывает на низкий уровень производственной дисциплины.

В связи с чем, в настоящее время, первостепенной задачей является реализация мероприятий, направленных на повышение культуры производства и развитию чувства ответственности самих работающих за собственную безопасность и за безопасность работающего рядом.

На решение обозначенных проблем направлена и реализация концепции «Нулевой травматизм» и его 7 золотых правил, предлагающая качественно новый подход к организации профилактики производственного травматизма.

Использование данной Концепции, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства, будет способствовать дальнейшему снижению производственного травматизма, как с тяжкими последствиями, так и общего травматизма в целом.

О травматизме на производстве в Новогрудском районе

Охрана труда является важнейшим социально-экономическим вопросом, требующим к себе постоянного внимания со стороны государства, работодателей, объединений работников. Производственный травматизм и профессиональные заболевания несут обществу большие экономические затраты. По экспертным оценкам, потери только от одного несчастного случая со смертельным или тяжелым исходом могут составлять сумму в 150 и более тысяч евро.

В целях профилактики производственного травматизма работа проводится по различным направлениям деятельности в области охраны труда. В первую очередь, это улучшение условий труда непосредственно на рабочих местах. Проводимая работа позволяет приводить в соответствие с требованиями гигиенических нормативов рабочие места с вредными и (или) опасными условиями и снижать количество работающих в данных условиях. Так, за период реализации мероприятий Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы численность работников занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях Новогрудского района снижено на 1910 человек или на 46% к уровню 2020 года.

Работники предприятий обеспечиваются средствами индивидуальной защиты. При условии рационального выбора и правильного применения они позволяют надежно защитить человека от воздействия вредных производственных факторов и возможных аварийных ситуаций.

Большое значение в обеспечении безопасности труда имеет профессиональный отбор путём оценки состояния здоровья работающих на предмет годности к выполнению отдельных видов работ. Учреждением здравоохранения осуществляются обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу, а также периодические в процессе трудовой деятельности. Только в Новогрудской районной поликлинике различного вида медицинских осмотров, связанных с профессиональной деятельностью, ежегодно проходят около 4,5 тысяч человек.

Уделяется внимание профессиональной подготовке работников, их обучению безопасным приемам и методам труда, повышению квалификации по вопросам охраны труда по соответствующим профессиям. В комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда различного уровня проходят проверку знаний индивидуальные предприниматели, руководители, должностные лица и иные работники, занятые на работах с повышенной опасностью. Только в комиссии для

проверки знаний по вопросам охраны труда Новогрудского райисполкома ежегодно проверку знаний проходят 150 и более человек.

Важнейшим звеном в профилактике производственного травматизма является информационное обеспечение организаций и работников по вопросам охраны труда. Посредством проведения семинаров, через средства массовой информации, интернет-ресурсы, на общих собраниях трудовых коллективов и т.п. в организации и непосредственно работникам доводится информация о состоянии производственного травматизма и его причинах, существующих на рабочих местах рисках повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях за работу во вредных условиях и др..

В целях активизации и стимулирования работы по охране труда, повышения заинтересованности нанимателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников в районе ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда, а также районный смотр-конкурс детского рисунка «Безопасный труд моих родителей». В 2023 году победителем областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда стали «Новогрудские Дары» филиала ОАО «Лидский молочно-консервный комбинат», заняв 1-е место в номинации “Организации производственной сферы с численностью работающих свыше 500 человек”.

Вместе с тем, несмотря на проводимую работу, ситуация с производственным травматизмом в истекшем периоде 2023 года складывается неблагополучно. В организациях Новогрудского района травмировано девять человек, из них двое получили тяжёлые травмы. Несчастные случаи с тяжкими последствиями произошли с работниками ГЛХУ «Новогрудский лесхоз» (2 июня 2023 года при проведении работ по окраске здания в г.п.Любча упал с приставной лестницы и получил тяжелую травму лесник) и филиала «Новогрудский хлебозавод» ОАО «Гроднохлебпром» (23 июня 2023 года на автодороге М1 в Столбцовском районе в результате ДТП получил тяжелую травму водитель автомобиля). При этом, за аналогичный период прошлого 2022 года производственные травмы, не относящиеся к тяжёлым, получили только два человека.

Следует отметить, что, в текущем году неблагополучно складывается ситуация с производственным травматизмом и в целом по Гродненской области. Так, за 9 месяцев 2023 года тяжкие травмы на производстве получили 73 человека (+14%, 64 человека в 2022 году). Рост общего числа травмированных составил 18%, со 148 человек в 2022 году до 175 в 2023 году. Коэффициент частоты травмирования на производстве (количество пострадавших на 100 тысяч работающих) в Гродненской области за январь-сентябрь 2023 года составил 47,2, в т.ч. со смертельным

исходом 2,4, против республиканских показателей в 36,7 и 2,2 соответственно.

Наиболее травмоопасной является сфера сельского хозяйства. Количество травм с тяжкими последствиями в Гродненской области в 2023 году от общего количества травмированных составляет 36%, а рост количества травмированных в сравнении с аналогичным периодом прошлого года составил 73% (с 15 до 26 человек).

Необходимо отметить, что добиться высокого уровня безопасности труда усилиями только одних должностных лиц работодателя, без осознанного отношения к этому каждого работника, невозможно. Как определено Законом Республики Беларусь «Об охране труда», каждый работающий обязан заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации. Однако на практике так бывает не всегда. Основной причиной несчастных случаев на производстве в организациях Новогрудского района в 2023 году явилось нарушение потерпевшими требований локальных нормативных актов по охране труда (инструкций по охране труда). По этой причине несчастные случаи произошли 10 января с поваром УЗ «Новогрудская ЦРБ» (травматическая ампутация 1-2-3-4 пальцев правой кисти на уровне проксимальных фаланг), 13 января с электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования СП «Леор Пластик» (ушибленная рана правой надбровной дуги, ушиб левого голеностопного сустава), 31 января с лесоводом ГЛХУ «Новогрудский лесхоз» (открытый оскольчатый перелом передней, наружной нижней стенок правой лобной пазухи без смещения осколков), 12 мая с дорожным рабочим управления мелиоративных и строительных работ г.Ивье ДУ Новогрудское ПМС (рваная рана передней поверхности нижней трети левого бедра), 23 мая с поваром ЛТП-5 (термический ожог правого голеностопного сустава правой голени), 4 августа с оператором машинного доения ОАО "Принеманский" (химический ожог роговицы и конъюнктивы левого глаза). Во всех перечисленных случаях полученные работниками травмы явились не тяжёлыми, а в ходе расследования данных несчастных случаев вины нанимателей не устанавливалось.

Следует отметить, что даже в случаях установления в ходе расследований в причинах несчастных случаев вины нанимателя, в большинстве случаев устанавливается и вина потерпевшего. Количество несчастных случаев только с виной нанимателя в их причинах от общего количества незначительное. К примеру, такой несчастный случай произошёл 15 декабря 2022 года с лущильщиком шпона ЛТП-5 (из-за

внезапного ухудшения состояния здоровья работник упал на работающий лущильный станок, не имевший соответствующих систем безопасности).

Негативно сказываются на состоянии охраны труда и производственного травматизма нарушения трудовой и производственной дисциплины. Ежегодно в Новогрудском районе не обходится без получения производственных травм работниками, находившимися в состоянии алкогольного опьянения. Так, несчастный случай, произошедший 22 мая 2023 года с получением смертельной травмы слесарем-ремонтником СУП «АгроМолДар», был признан как непроизводственный. В ходе специального расследования было установлено, что потерпевший из-за нахождения в состоянии алкогольного опьянения администрацией предприятия был отстранён от работы и единственной причиной несчастного случая послужило его нахождение в состоянии алкогольного опьянения (содержание алкоголя в крови 2,37 промилле). Ранее аналогичные несчастные случаи имелись в филиале "Автобусный парк №5 г.Новогрудок", ОАО "Большая Крыница", ОАО "Щорсы" и др. При этом следует отметить, что признание несчастного случая непроизводственным лишает потерпевшего (его семью) возможности получения компенсаций за утрату трудоспособности (страховые выплаты, выплаты по коллективному договору и др.).

Значительная доля несчастных случаев с работниками, конечно же, происходит и по вине нанимателей. Как правило, причинами производственного травматизма в данных случаях является неудовлетворительная организация и проведение работ, эксплуатация не соответствующего требованиям безопасности оборудования и инструмента. Зачастую нанимателем не выполняется такая важная функция, как контроль за соблюдением требований охраны труда работниками. При этом необходимо отметить, что данная функция не должна замыкаться только на специалисте по охране труда или уполномоченных должностных лицах, а быть повседневной и постоянной обязанностью всех специалистов и руководителей структурных подразделений организации. Как пример, несчастный случай произошедший 18 ноября 2022 года в ОАО «Новогрудский завод газовой аппаратуры». Из-за отсутствия, в том числе, должного контроля со стороны должностных лиц за соблюдением требований охраны труда, осуществлялась эксплуатация пресса с неисправными системами безопасности, в результате чего штамповщик получил тяжелую травму.

Следует отметить, что признание вины нанимателя в причинах несчастного случая влечёт ответственность должностных лиц как в дисциплинарном и административном порядке, так и к уголовной ответственности. Помимо этого, виновное должностное лицо может быть

привлечено к возмещению затрат на лечение потерпевшего, выплат по коллективному договору, возмещению морального вреда и иным компенсациям причинённого вреда. К примеру, в настоящее время в суде Новогрудского района на рассмотрении находятся материалы уголовного дела по факту получения 2 июня 2023 года тяжёлой травмы лесником ГЛХУ «Новогрудский лесхоз».