

О ПРОФИЛАКТИКЕ ТРАВМАТИЗМА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Материал подготовлен Гродненским областным управлением Департамента государственной инспекции труда, управлением по труду, занятости и социальной защиты Новогрудского райисполкома

За 9 месяцев Гродненским областным управлением Департамента государственной инспекции труда проведена **41** выборочная и **8** внеплановых проверок, в ходе которых выявлено и пресечено **2906** нарушений законодательства об охране труда. По результатам **239** мониторингов, **214** обследований по заявлению субъектов хозяйствования, **66** мероприятий технического (технологического, поверочного) характера нанимателям направлены рекомендации на устранение **5498** нарушений законодательства об охране труда. За истекший период текущего года инспекцией приостанавливалась эксплуатация **443** единицы производственного оборудования, угрожающего безопасности жизни и здоровья работающих.

Выявленные в ходе надзорной работы нарушения свидетельствуют о том, что нанимателями не обеспечивается безопасность производственной деятельности в части допуска к эксплуатации неисправного оборудования, допуска работников к работе на неисправном оборудовании, а также нарушений при проведении медицинских осмотров, обучения и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда.

Так, по оперативным данным Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в истекшем периоде 2021 года в Гродненской области от несчастных случаев на производстве пострадало **176 человек**, из них – погибло 4 человека, 55 тяжело травмировано, 117 получили травмы не относящиеся к числу тяжелых (в аналогичном периоде 2020 года в результате несчастных случаев на производстве получили травмы **181** работающих, из них – 12 человек погибло 63 тяжело травмировано, 106 получили травмы не относящиеся к числу тяжелых).

Справочно: в Гродненской области за 9 месяцев 2021 года один из самых низких по республике коэффициент частоты погибших на производстве (количество случаев на 100 тыс. застрахованных) $K_{\text{ч}}$ – 1,0 что в 3,1 раза ниже данного показателя за аналогичный период 2020 года, где $K_{\text{ч}}$ составлял – 3,1. При сопоставлении с другими регионами республики данный показатель в текущем периоде года составил: в Брестской области – 3,1; Витебской – 2,7; Гомельской – 2,0; Минской – 5,6; Могилевской – 2,3; г.Минск – 1,0.

В истекшем периоде 2021 года имеет место снижение числа работающих, получивших производственные травмы, находящихся в состоянии алкогольного опьянения на производстве (погиб **1** человек, из числа тяжело травмированных таких случаев не зарегистрировано), в то время, как в аналогичном периоде прошлого года, находясь в состоянии алкогольного опьянения, **7** работников получили производственные травмы, из них **4** погибло и **3** тяжело травмированы.

Наблюдается значительное снижение числа травмированных на производстве в организациях коммунальной (с 92 до 88), республиканской формы собственности

(с 54 до 35), в организациях частной формы собственности отмечается рост числа травмированных (с 35 до 53).

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года значительно снижено число погибших на производстве в организациях коммунальной формы собственности (с 9 до 1), в организациях республиканских органов государственного управления число погибших увеличилось с 1 до 2 человек, количество погибших в организациях частной формы собственности осталось на уровне прошлого года (по одному погибшему).

Следует отметить, что рост количества тяжелых несчастных случаев в сравнении с аналогичным периодом прошлого года допущен в организациях строительной отрасли (с 1 до 4), снижение числа травмированных наблюдается в организациях сельскохозяйственной отрасли (с 23 до 13).

Среди организаций республиканских органов государственного управления, расположенных на территории Гродненской области, в отчетном периоде число тяжело травмированных в сравнении с аналогичным периодом 2020 года уменьшилось в два раза (с 22 до 11 человек), при этом рост количества пострадавших отмечен в организациях Министерства архитектуры и строительства (с 3 до 4 человек) и БелКООПсоюза (с 1 до 2).

Имеет место увеличение числа тяжело травмированных в сравнении с аналогичным периодом прошлого года в организациях без ведомственной подчиненности (с 12 до 19 человек).

Среди несчастных случаев на производстве, не приведших к тяжелым последствиям, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года наблюдается снижение в организациях коммунальной формы собственности с 63 до 61 и в организациях республиканской формы собственности с 32 до 29, рост допущен в организациях без ведомственной подчиненности с 23 до 34.

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года допущен рост числа травмированных на производстве в организациях, расположенных в: Лидском (с 12 до 17), Ошмянском (с 1 до 5), Щучинском (с 10 до 12), Сморгонском (с 13 до 14) и г.Гродно (с 58 до 61).

Из них рост погибших допущен в Дятловском районе (с 0 до 1) и г. Гродно (с 0 до 1), из числа тяжело травмированных рост в организациях Свислочского (с 1 до 2), Ошмянского (с 1 до 2), Островецкого (с 0 до 1), Волковысского (с 6 до 7) районов и в г.Гродно (с 16 до 18), из числа не приведших к тяжелым последствиям рост отмечен в организациях Лидского (с 7 до 14), Сморгонского (с 7 до 10), Ошмянского (с 0 до 3), Щучинского (с 5 до 7), Кореличского (с 0 до 1), Вороновского (с 1 до 2) районов и г.Гродно (с 16 до 18).

Анализ причин несчастных случаев, приведших к смертельным травмам, по предварительным данным показывает, что все 4 случая произошли при отсутствии вины работодателя (в аналогичном периоде прошлого года вина работодателя установлена в 4 из 12 случаев гибели на производстве).

В текущем году количество несчастных случаев с тяжелым исходом, обусловленных нарушениями требований охраны труда работодателями, практически не изменилось. Так, при наличии вины страхователя произошло 16 из 55 несчастных случаев, что составляет 29,1 % от общего количества несчастных

случаев, в аналогичном периоде прошлого года вина работодателя установлена в 20 из 63 случаев (31,7 %).

Анализ причин несчастных случаев, приведших к тяжелым травмам, показывает, что они по своему характеру практически не изменились. В истекшем периоде 2021 года наблюдается незначительный рост числа тяжело травмированных по причине личной неосторожности - из **39** пострадавших при отсутствии вины работодателя по данной причине травмировано **12** человек, против **11** в 2020 году. По причине нарушений требований безопасности самим потерпевшим получили тяжелые травмы **15** человек (2020-18).

При обстоятельствах, не обусловленных нарушениями требований охраны труда работодателями и потерпевшими, произошло **4** случая тяжелого травмирования работающих (2020 - 9).

Из 16 тяжело травмированных при наличии вины работодателя, **8** получили травмы исключительно по вине работодателя и **8** по обоюдной вине.

В истекшем периоде 2021 года из 117 человек, получивших травмы, не относящиеся к числу тяжелых, пострадало без вины работодателя 102 человека и 15 по вине работодателя, в аналогичном периоде 2020 года соответственно – 83 и 23 человек.

Справочно: по причине допуска потерпевшего к работе без инструктажа, обучения, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда получили тяжелую травму работающий у ИП Массаква А.Ю. при демонтаже средств подмащивания и лесник Городского унитарного ремонтно-строительного предприятия «Гроднозеленстрой», выполнявший валку деревьев.

Из-за нарушений требований безопасности при производстве земляных работ тяжело травмированы монтажники санитарно-технических систем и оборудования ОАО «Строитель» Ошмянского района и ООО "Теплогазсантехмонтаж" Сморгонского района.

Из-за неудовлетворительного содержания и недостатков в организации рабочих мест получили травмы электромонтажник СУ «Спецэнерго» ОАО «Гроднопромстрой» при спуске со строительных лесов и животновод ОАО «Орля» в результате контакта с сельскохозяйственным животным.

По причине неудовлетворительной организации производства погрузочно-разгрузочных работ получили травму стропальщик ООО «Изоком» Дятловского района при падении с прицепа автомобиля во время погрузки и резчик стекла и стеклоизделий ЧПТУП «ШклоБай» Слонимского района при поднятии и перемещении листового стекла массой 90,3 кг без использования погрузочно-разгрузочного оборудования, средств механизации.

Из-за эксплуатации неисправного оборудования получила травму оператор машинного доения УСП "Совхоз Порозовский" Свислочского района, которая после окончания дойки коров поскользнулась и ногой попала в зону поворотных звездочек работающего транспортера навозоудаления, не огражденный защитным ограждением.

В результате падения с высоты из-за неисправности применяемой лестницы получил травму работающий по договору подряда в КСУП «Едки-Агро» Лидского района.

Не обеспечение работающего средством защиты от падения с высоты (предохранительным поясом) явилось одной из причин травмирования водителя автомобиля УП "Сморгонский комбинат хлебопродуктов", который при выполнении работ по закрытию прицепа автомобиля тентом упал со стационарной лестницы.

Эксплуатация деревообрабатывающего оборудования без защитных устройств, исключаящих в процессе работы соприкосновение работника с движущимся режущимся инструментом, явилась одной из причин несчастных случаев, происшедших в ООО «СлонимСтрой» и РУПП «Одиннадцать».

Основными травмирующими факторами работающих, получивших тяжелые травмы, явились:

- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей – 11 (22 %);

- падение потерпевшего – 26 (52%), в том числе: с высоты – 13; при передвижении - 8;

Падение, обрушение конструкций зданий и сооружений, обвалы предметов, материалов – 5 (10%);

- дорожно-транспортное происшествие – 3 (6%).

Следует отметить, что на протяжении последних лет в ряде организаций области ежегодно происходят несчастные случаи на производстве.

Справочно: в Щучинское РУП ЖКХ с августа 2020 года по настоящее время произошло 2 несчастных случая (1 смертельный и 1 тяжелый). Оба несчастных случая произошли по вине нанимателя.

Так, 25 августа 2020 года работник данной организации погиб из-за ненадлежащей организации работ внутри емкостного сооружения в результате утопления, при этом потерпевший в момент гибели находился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения (1,0 промилле).

10 августа 2021 года в данной организации снова произошел несчастный случай при падении работника с высоты, в результате чего он получил тяжелую травму. Руководитель работ не выполнил требования, указанные в наряде-допуске на выполнение работ с повышенной опасностью.

В ОАО «Строитель» Ошмянского района с мая 2020 года по настоящее время произошло 4 несчастных случая на производстве (1 – смертельный, 3 – тяжелых).

Так, 17 декабря 2020 года каменщик данной организации получил смертельную травму при падении с кровли из-за отсутствия на месте производства работ средств коллективной защиты, предохраняющих от падения с высоты (страховочного каната).

В апреле 2021 года в данной организации зарегистрировано ещё два случая тяжелого травмирования работающих.

В ОАО «Агрокомбинат Скидельский» с августа прошлого года по настоящее время также зарегистрировано 2 случая тяжелого травмирования на производстве.

Так, 25 августа 2020 года животновод данной организации, находясь в состоянии алкогольного опьянения, получил тяжелую травму.

07 июля 2021 года грузчик данной организации получил тяжёлую травму при эксплуатации оборудования, которое не соответствовало требованиям безопасности, предусмотренным организацией-изготовителем.

О профилактике производственного травматизма на территории Новогрудского района

Более трети своей сознательной жизни мы, так или иначе, проводим на рабочем месте, внося свой вклад в развитие общества. Помимо карьерного роста, возможности общения с коллегами и, конечно же, заработной платы, именно на работе нас ждут определённые производственные риски и опасности.

Право работников на защиту их здоровья и жизни на рабочем месте считается одним из основных прав человека. Права, основанные на стандартах охраны труда, применяются по отношению ко всем работникам и на всех рабочих местах. Работодатель обязан обеспечить им безопасные условия и охрану труда. Каждый работник, в свою очередь, обязан соблюдать требования охраны труда, осваивать безопасные приемы ведения работ.

Охрана труда – это не только вручение инструкции и выдача средств защиты работнику. Поддержанию его здоровья на должном уровне способствуют различные мероприятия (медицинское обслуживание, санаторно-курортное оздоровление, система страхования и др.). За вредные условия производства работодателем предоставляется компенсация в виде доплат, дополнительных отпусков, питания и др.. Предъявляются требования по обеспечению охраны труда женщин и несовершеннолетних и т.д..

Культура производства и культура охраны труда неразрывно связаны между собой. Для руководителя любого уровня должно быть доброй традицией начинать рабочий день с вопросов безопасности на производстве. От профессионализма специалистов по охране труда зависит уровень организации работы по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте. Но обеспечить безопасность человека на производстве без его собственного сознательного отношения к этой проблеме невозможно.

Неудовлетворительные условия труда продолжают оставаться основной причиной формирования у работающих профессиональной патологии. По состоянию на 1 января 2021 года только в Новогрудском районе в условиях воздействия вредных производственных факторов на 2748 рабочих местах трудились 4101 человек. С целью улучшения условий труда на протяжении последних лет рядом государственных программ предусматриваются направленные на это мероприятия. Так, Государственной программой «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы предусматривается снижение в 2021 году количества работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в объёме не менее 1%, а за весь период реализации программы – не менее 8%. За 9 месяцев 2021 года в ходе реализации мероприятий по улучшению условий труда в организациях Новогрудского района приведено в соответствие с требованиями гигиенических нормативов 303 рабочих места с вредными и (или) опасными условиями труда, с количеством работающих на них 361 человеком.

Регулярно проводится анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района. Факты получения работниками организаций смертельных, а также тяжёлых производственных травм, где имеется вина нанимателя, рассматривается на заседаниях райисполкома. Иные несчастные случаи рассматриваются на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме.

Осуществляется информационное обеспечение организаций по вопросам охраны труда посредством направления информационных писем, обзоров, размещения материалов в средствах массовой информации, рассылки в организации аналитических материалов о состоянии производственного травматизма. На базе районного кабинета охраны труда проводятся семинары для руководителей и специалистов организаций района. Регулярно размещается и обновляется информация по вопросам охраны труда в сети Интернет. В организациях района проводятся Дни охраны труда.

Работает комиссия райисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда. За 10 месяцев 2021 года в ней проверку знаний прошли 126 руководителей, специалистов и иных работников организаций, индивидуальных предпринимателей. Осуществляется контроль за соблюдением периодичности и своевременности прохождения проверки знаний. В 2021 году в адрес 98 организаций и индивидуальных предпринимателей направлены уведомления о необходимости прохождения проверки знаний по вопросам охраны труда.

Ежегодно организации района принимают участие в смотрах-конкурсах по охране труда, как областного, так и республиканского уровня. В 2019 и 2021 годах Новогрудский райисполком принял участие в первом этапе республиканского смотра-конкурса «Лучшее информационное обеспечение охраны труда».

Победителями областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в номинации «Организации производственной сферы с численностью работающих свыше 500 человек» признавались «Новогрудские Дары» филиал ОАО «Лидский молочно-консервный комбинат» (2021 год - 2-е место) и Новогрудское РУП ЖКХ (3-и места в 2018 и 2020 годах), в номинации «Организации производственной сферы с численностью работающих от 101 до 500 человек» - ОАО «Принеманский» (2018 год - 3-е место), в номинации «Организации производственной сферы с численностью работающих до 100 человек» - филиал «ДЭУ №56» РУП «Гродноавтодор» (2020 год - 2-е место).

По результатам конкурса, проводившегося Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, по итогам 2019 года ОАО «Принеманский» в номинации «Лучшая организация по охране труда» награждено почетной грамотой Министерства (1-е место).

С целью оказания практической и методической помощи организациям района в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактики производственного травматизма, оперативного выявления и устранения требований безопасности работает мобильная группа райисполкома. За 10 месяцев 2021 года ею осуществлено 39 выездов, в ходе которых посещены объекты 60 организаций. В ходе работы членами мобильной группы выявлено

543 нарушения в обеспечении безопасных условий труда, в адрес руководителей направлена 51 рекомендация для их устранения. Руководителям и должностным лицам, работникам организаций в ходе мониторингов разъясняются нормы действующего законодательства, с ними проводятся беседы по соблюдению требований, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

К сожалению, в организациях района продолжают иметь место случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины, несчастные случаи с получением работниками производственных травм. Опоздания, прогулы, пьянство и другие нарушения дисциплины значительно влияют на экономику. Не лучшим образом на состояние трудовой и производственной дисциплины в коллективах сказываются такие человеческие качества как безответственность, халатность, корысть. За 10 месяцев 2021 года в организациях района за нарушения трудовой дисциплины уволены 114 работников, из них за нахождение в состоянии алкогольного опьянения – 23 человека (за аналогичный период 2020 года – 92 и 19 соответственно).

Нарушения трудовой и производственной дисциплины негативно сказываются и на состоянии производственного травматизма. За последние пять лет (2016 год – 10 месяцев 2021 года) в результате несчастных случаев на производстве в организациях Новогрудского района получил травмы 71 человек, из них 16 тяжёлых травм и 5 – смертельных. При этом травмирование 58 работников (82%) произошло только в результате нарушения требований локальных нормативных документов (инструкций, приказов и др.), халатности и неосторожности самих потерпевших, в т.ч. 12 человек получили тяжёлые травмы и 1 – смертельную.

За 10 месяцев 2021 года в результате несчастных случаев на производстве в организациях района пострадали четыре человека, из них один получил тяжёлую травму. За аналогичный период 2020 года в районе получили производственные травмы 9 человек, при этом три человека погибли и один получил тяжёлую травму. Наиболее неблагоприятной с производственным травматизмом остаётся ситуация в сферах строительства и сельского хозяйства (соответственно около 10% и 30% от общего количества травм).

Основными причинами производственного травматизма являются неудовлетворительная организация и проведение работ, отсутствие контроля за проведением работ со стороны ответственных должностных лиц, нарушение требований локальных нормативных правовых актов по охране труда при проведении работ пострадавшими, их собственная неосторожность.

Нередко причиной несчастного случая становится состояние алкогольного опьянения потерпевших. За последние пять лет это способствовало травмированию 7 человек, из них 2 человека получили тяжёлые травмы и 2 погибли. При выполнении ремонтных работ 24 сентября 2021 года получил тяжёлую травму рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений ОАО «Большая Крыница». Специальное расследование по данному случаю, проводимое Новогрудским межрайонным отделом Департамента государственной инспекции труда, к настоящему времени не завершено. Вместе

с тем, по предварительным данным, можно говорить о том, что потерпевший находился в состоянии алкогольного опьянения.

Соблюдение трудовой дисциплины способствует достижению высокого качества результатов труда каждого работника и всего производства, позволяет работнику трудиться с полной отдачей, проявлять инициативу. Способствует рациональному использованию рабочего времени, повышает эффективность производства и производительность труда каждого работника. Несомненно, дисциплина труда способствует охране здоровья во время трудовой деятельности, охране труда каждого работника и всего трудового коллектива.