

РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НАСЕЛЕНИЯ

Результаты изучения общественного мнения в течение последних лет свидетельствуют о том, что тройку самых **актуальных вопросов, волнующих граждан страны**, составляют рост цен, доходы и занятость населения.

Не случайно Глава государства А.Г.Лукашенко в ходе рабочей поездки в Брестскую область в марте 2019 г. отметил, что **«цены, выплата зарплат, рабочие места и размер заработной платы и пенсий – это те вопросы, которые необходимо постоянно держать на контроле»**.

В числе ключевых государственных задач **рост доходов населения**. Размер доходов населения является важнейшим показателем благосостояния общества, а также значимым критерием эффективности социально-экономической политики государства.

Действующая в республике система оплаты труда и принимаемые меры по ее совершенствованию позволяют **обеспечить стабильный рост заработной платы** работников различных отраслей экономики. Номинальная начисленная заработная плата в республике в январе–ноябре 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом 2018 года увеличилась на 13,6% и составила 1 073,5 руб. (прогноз – 1 046,0 руб.), в том числе в ноябре – 1 113,1 руб.

В региональном разрезе самый высокий уровень оплаты труда в январе–ноябре 2019 г. – в г. Минске (1 505,2 руб.), самый низкий – в Могилевской области (889,7 руб.). По Гродненской области заработная плата за январь–ноябрь сложилась 927,5 рублей.

В разрезе экономической деятельности лидерами по размеру заработной платы остаются работники ИТ-сектора, сферы горнодобывающей промышленности и производства химических продуктов, нефтепереработки, металлургического производства, финансовой и страховой деятельности, науки и научного обслуживания, органов государственного управления, строительства.

Стабильная экономическая ситуация в стране позволила увеличить и размер **минимальной заработной платы, которая является одной из мер социальной защиты трудящихся**.

С 1 января 2020 г. минимальная заработная плата установлена в размере 375 руб.,

Пристальное внимание в стране уделяется организациям **бюджетной сферы**, играющим важнейшую социальную роль (учреждения здравоохранения, образования, культуры, социального обслуживания и т.д.) Так, в апреле 2019 г. **Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко потребовал от Правительства «обеспечить**

соотношение средней зарплаты в бюджетной сфере и средней зарплаты по стране на уровне не ниже 80%».

Уже в ноябре 2019 г. поставленная задача была выполнена: соотношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников бюджетных организаций к ее уровню по республике в целом составило **80,6%**.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников бюджетной сферы в январе–ноябре 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом 2018 года увеличилась на 14% и достигла 830,4 руб.

Одной из приоритетных задач руководства страны в 2019 году было **снижение количества предприятий со средней зарплатой до 400 руб.**, а в 2020 году – с зарплатой меньше 500 руб.

Справочно.

По информации Министерства труда и социальной защиты, в январе–феврале 2019 г. насчитывалось 250 организаций, средняя зарплата на которых была бы ниже 400 руб., в январе–марте – 207, январе–июне – 50, в январе–сентябре – 14, а в январе–ноябре количество таких организаций сократилось до 10.

Государство уделяет пристальное внимание вопросам соблюдения законодательства о труде. В январе–ноябре 2019 г. было выявлено 2 593 факта (в ноябре 2019 г. – 225 организаций) нарушения нанимателями сроков выплаты заработной платы, сумм, причитающихся работникам на день увольнения, среднего заработка за время трудового отпуска.

Вместе с тем есть и положительная динамика. Так, **на 19% сократилось количество случаев просроченной задолженности по выплате заработной платы** в 2019 г. в сравнении с 2018 г. (910 и 1 124 случая соответственно). По состоянию на 1 января 2020 г. просроченная задолженность по заработной плате допущена в 98 организациях. Уменьшилось на 6,5% за этот же период и количество случаев нарушения нанимателями законодательства о труде.

Условия оплаты труда в организациях Новогрудского района максимально учитывают результативность вклада каждого работника и финансовые возможности субъектов хозяйственной деятельности. Повышение её уровня осуществляется в прямой зависимости от улучшения показателей эффективности производства и роста производительности труда.

За январь–декабрь 2019 года ожидаемый размер среднемесячной заработной платы по району составит 800 рублей, в т.ч. за декабрь

заработная плата сложилась 899 рублей. Темп роста заработной платы к соответствующему периоду прошлого года составит 114,1%.

Данный уровень достигнут за счет выполнения важнейших показателей социально-экономического развития экономики района, в том числе в результате проведения модернизации объектов промышленности, сельского хозяйства и сферы услуг, увеличения темпов роста производства валовой продукции сельского хозяйства, темпов роста объемов производства промышленной продукции, наращивания объемов экспорта услуг, за счет осуществления внешнеэкономической деятельности организаций района и др.

Обеспечение роста заработной платы в бюджетной сфере достигнуто за счет повышения тарифной ставки 1 разряда, наращивания доходов от внебюджетной деятельности, экономии по смете расходов, оптимизации структуры и численности работников бюджетных организаций.

Самый высокий уровень заработной платы среди организаций реального сектора экономики Новогрудского района за январь-ноябрь 2019 года сложился у работников промышленности – 863,5 рубля, далее следуют организации транспортной деятельности – 741,9 рубля, сельского хозяйства – 727,1 рубля, строительных организаций – 714,6 рублей, самый низкий размер заработной платы сложился у работников сферы торговли и составил 709,5 рубля.

Удельный вес среднемесячной заработной платы по району в среднемесячной заработной плате по области составляет 85,3%. Среди 17 районов области Новогрудский район по уровню заработной платы занимает 11 место.

В начале 2019 года Правительством Республики Беларусь перед регионами была поставлена задача обеспечения размера заработной платы во всех организациях по итогам работы за 1 полугодие 2019 года не менее 400 рублей и по итогам работы за год – не менее 500 рублей.

В Новогрудском районе за январь - июнь 2019 года все организации превысили уровень заработной платы 400 рублей. Вместе с тем, в районе насчитывалось 8 организаций с уровнем заработной платы ниже 500 рублей. Среди которых: ДСУП «Новогрудская МПМК-156», ОАО «Новогрудский завод металлоизделий», КУП «Новогрудский комбинат бытового обслуживания населения», ОАО «Детский мир-РТ», ОАО «Городечно», КУП «Новогрудская сельхозтехника», ГУ «Новогрудская райветстанция», ГУО «Новогрудский районный оздоровительный лагерь «Святязь».

В результате проведенной работы руководителей и специалистов экономических служб организаций по итогам работы за 2019 год все

организации района достигли уровня заработной платы выше 500 рублей.

В течение последних трех лет в районе не было допущено случаев просроченной задолженности по выплате заработной платы. Вместе с тем, заработная плата работников ООО «Новогрудская фабрика спецодежды», ООО «ПровитБел», ОАО «БелКредо», КУП «Новогрудская сельхозтехника», РУП ЖКХ, ДРСУ-189 выплачивалась с нарушением сроков, установленных коллективными договорами. Причиной задержки выплаты заработной платы является недостаточность собственных оборотных средств, а также то, что дебиторы не производят своевременно расчеты с организациями.

Руководители ОАО «БелКредо» и ООО «Новогрудская фабрика спецодежды» Новогрудским межрайонным отделом Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь привлекались к административной ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы в 2019 году .

Основные направления совершенствования государственной политики в сфере содействия занятости населения

С 2016 года реализация политики занятости в Республике Беларусь обеспечивается путем выполнения мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы

В настоящее время на рынке труда страны наблюдаются положительные тенденции, которые характеризуются ростом спроса на рабочую силу и снижением уровня зарегистрированной безработицы.

За январь–ноябрь 2019 г. в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве обратилось 169,7 тыс. человек. Включая граждан, состоявших на учете в органах по труду, занятости и социальной защите на начало 2019 года, в трудоустройстве нуждалось 186,6 тыс. человек (84,9% к январю–ноябрю 2018 г.).

На 1 декабря 2019 г. на учете в органах по труду, занятости и социальной защите состояло 10,2 тыс. безработных (на 28% меньше, чем на 1 декабря 2018 г.).

Число вакансий, заявленных в органы по труду, занятости и социальной защите, по сравнению с 1 декабря 2018 г. увеличилось на 14,7% и на 1 декабря 2019 г. составило 90,1 тыс. Это в 8,8 раза больше

численности безработных. **Средний период трудоустройства** составил 1,4 месяца (в аналогичном периоде 2018 г. – 1,6 месяца).

Выполнение мероприятий Государственной программы позволило в 2019 году снизить уровень **зарегистрированной безработицы** до 0,2%

Снижение официально зарегистрированной безработицы и рост вакансий обусловили дальнейшее падение уровня напряженности на рынке труда. **Коэффициент напряженности на рынке труда** (показывает, какое число безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, приходится на одну заявленную предприятиями вакансию) **снизился** с 0,2 на 1 декабря 2018 г. до 0,1 безработных на одну вакансию на 1 декабря 2019 г.

Реализуемые государством активные меры по обеспечению занятости населения, в том числе работников, высвобождаемых в результате модернизации, ликвидации производств, предусматривают:

содействие безработным в трудоустройстве на постоянное место работы;

содействие переселению граждан из числа безработных и членов их семей на новое место жительства и работы с предоставлением нанимателями жилых помещений;

организацию профессиональной подготовки (переподготовки);

организацию оплачиваемых общественных работ;

интеграцию в трудовую сферу целевых групп населения;

содействие в организации предпринимательской деятельности безработных.

В этих целях отработан и эффективно действует механизм актуализации Общереспубликанского банка вакансий (внедрен в 2007 году в целях информирования граждан, нуждающихся в трудоустройстве, о наличии вакансий на предприятиях республики), размещенного на портале Государственной службы занятости. Стоит отметить, что банк вакансий активно используется: в январе–ноябре 2019 г. зафиксировано 15,2 млн. посещений.

Деятельность руководства страны и далее направлена на ее успешное социально-экономическое развитие и закрепление сложившихся положительных тенденций на рынке труда. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2019 № 921 «О задачах социально-экономического развития Республики Беларусь на 2020 год» определен перечень территорий с напряженной

ситуацией на рынке труда на 2020 год, в который вошли 29 регионов. В 2019 году в такой перечень было включено 53 региона и по данным на 1 декабря 2019 г. ситуация улучшилась в каждом из них.

Справочно.

по Гродненской области включено 2 региона: Зельвенский и Свислочский районы;

На постоянном контроле Главы государства находится вопрос **создания новых рабочих мест.**

«Создание рабочих мест должно стать основным показателем эффективности работы руководителей государственных органов», – таково требование А.Г.Лукашенко.

За январь-сентябрь 2019 г. по республике трудоустроено на вновь созданные рабочие места 50 352 человека. В Минске план перевыполнили на 2 252 человека, в Брестской и Гродненской областях – на 570 и 331 человека соответственно.

Занятость Новогрудский район.

В ходе реализации мероприятий по обеспечению занятости населения Новогрудского района основное внимание уделяется вопросам содействия в трудоустройстве, профессиональной подготовке и повышению квалификации, содействию организации самостоятельной занятости, привлечению незанятого населения к выполнению оплачиваемых общественных работ, обеспечению социальной защиты временно неработающих граждан.

За январь-декабрь текущего года в государственную службу занятости за содействием в трудоустройстве обратилось 1638 граждан, 1035 – получили статус «безработного». В рамках реализации мероприятий по обеспечению занятости, содействие в трудоустройстве оказано 1488 обратившимся, в том числе 912 имеющим статус «безработного». Удельный вес трудоустроенных от числа нуждающихся составил 86 %.

На постоянную работу трудоустроено 119 безработных, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, из них в счет установленной нанимателям брони – 53 человека.

В значительной мере смягчению напряженности на рынке рабочей силы способствовала организация оплачиваемых общественных работ. В оплачиваемых общественных работах принял участие 326 человек, из них 321 – зарегистрированные безработными. В течение отчетного периода заключено 35 договоров с сельскохозяйственными производственными кооперативами и организациями района на проведение оплачиваемых общественных

работ, из них 18 договоров с выплатой заработной платы из средств Фонда социальной защиты населения.

По состоянию на 1 января 2020 года в отдел государственной службы занятости наниматели предоставили 359 вакансии, в том числе 220 по рабочим профессиям. Рынок труда района по-прежнему ориентирован, в основном, на рабочие профессии, которые составляют 61 % от общего количества вакансий. Такая ситуация остается устойчивой в течение ряда лет.

По программе «переселение» на новое место работы трудоустроены 4 человека.

Для организации самозанятости 13 безработным оказана финансовая поддержка в виде субсидий.

Из числа безработных в рамках адаптации людей с ограниченными возможностями к трудовой деятельности трудоустроено 8 человек.

Для повышения конкурентоспособности на рынке труда безработным предлагались профессиональное обучение и переобучение за счет средств Фонда социальной защиты населения. За январь – декабрь 2019 года на обучение направлено 59 человек, из них 58 безработных, в том числе «под заказ» нанимателя с гарантией последующего трудоустройства 35 безработных.

На ученические рабочие места, созданные нанимателями на договорной основе с управлением по труду, занятости и социальной защите Новогрудского райисполкома в рамках содействия безработным в приобретении опыта практической работы трудоустроены 10 человек.

Для проведения информационно-разъяснительной работы среди населения в 2019 году были проведены информационные мероприятия массового характера: ярмарка вакансий – 25, акция «Не уппусти свой шанс» - 5, снят ряд видеорепортажей на местном телевидении «Ново ТВ».

В рамках выполнения решения Новогрудского районного исполнительного комитета от 29 ноября 2018 г. № 851 утвержден график проведения встреч с жителями сельской местности на 2019 год по реализации норм указов Президента Республики Беларусь «О регулировании деятельности физических лиц», «О развитии торговли, общественного питания и бытового обслуживания», «О развитии агротуризма» и «Об осуществлении физическими лицами ремесленной деятельности», а также законодательства о порядке выделения субсидий для организации предпринимательской деятельности. Специалисты отдела государственной службы занятости совместно с заинтересованными принимали участие в проведении информационно-разъяснительной работы. Проведено 10 встреч с

жителями сельской местности на территориях всех сельских советов Новогрудского района.

Обеспечено взаимодействие с нанимателями, планирующими создание новых рабочих мест, в т.ч. малыми предприятиями.

За январь-декабрь 2019 года создано 130 рабочих места, способствующих увеличению спроса на рабочую силу и занятости граждан. Новые рабочие места созданы на таких предприятиях как: ОАО "Новогрудский завод металлоизделий", ООО "Новогрудская фабрика спецодежды", "Новогрудские Дары" филиала открытого акционерного общества "Лидский молочно-консервный комбинат", ДУ "Новогрудское предприятие мелиоративных систем", филиал Новогрудский хлебозавод ОАО "Гроднохлебпром", ОАО "Новогрудское строительно-монтажное управление" и др.

По состоянию на 1 января 2020 года в отделе государственной службы занятости Новогрудского райисполкома состояло на учете 64 безработных.

Уровень безработицы составляет 0,3 %. Напряженность на рынке труда составляет 0,2.

Особенности внутренней и внешней трудовой миграции населения.

Стабильная социально-экономическая ситуация в нашем государстве отражается и на внутренней и внешней миграцией населения.

По данным выборочного обследования домашних хозяйств, которое проводит Национальный статистический комитет Республики Беларусь в целях изучения проблем занятости населения, в 2019 году большинство работающих граждан (86%) трудились в организациях, расположенных по месту проживания, около 13% – в организациях, расположенных в других населенных пунктах республики, и менее 2% – за пределами Республики Беларусь.

Более 80% выезжающих на заработки за границу, не меняя при этом своего постоянного места жительства, трудоустроивались в России. Из общей численности внешних трудовых мигрантов каждый второй – гражданин в возрасте 25-39 лет.

По данным МВД за январь–сентябрь 2019 г. для работы на основе подписанных договоров и контрактов:

выехало из республики 7,4 тыс. человек. Выезжают граждане преимущественно в Российскую Федерацию, Польшу, Литву и Чехию.

въехало в республику 14,9 тыс. человек (в январе–сентябре 2018 г. – 11,8 тыс. человек). Основными донорами трудовых мигрантов являлись: Российская Федерация, Украина, Узбекистан.

Положительное сальдо трудовой миграции за январь–сентябрь 2019 г. составило 7,5 тыс. человек (в январе–сентябре 2018 г. –2,7 тыс. человек).

Ключевая задача на всех уровнях государственного управления сегодня – обеспечение достойного уровня и качества жизни населения страны. Согласно Концепции Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2035 года стратегической целью устойчивого развития Республики Беларусь является «достижение высоких стандартов качества жизни и социального благополучия посредством развития потенциала и равных возможностей для каждого человека, обеспечения достойного труда и высоких доходов населения, сохранение природных систем для нынешних и будущих поколений».